



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord** (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé**

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Brandt Tractor Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise <div style="background-color: #cccccc; width: 100px; height: 15px;"></div>
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 417210	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale
Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 1170	

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) Hwy #1 East Box 3856	Ville Regina	Province SK	Code postal S4P 3R8
		Numéro de téléphone 306-791-7777	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Graeme Taylor	Titre Directeur des RH		
Numéro de téléphone 306-791-5996	Adresse de courriel graeme.taylor@brandt.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.	
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Doug Simon	Titre Chef du personnel		
Numéro de téléphone 306-791-5905	Adresse de courriel doug.simon@brandt.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature <div style="background-color: #cccccc; width: 150px; height: 20px;"></div>	Date (AAAA/MM/JJ) 2016-06-20		

Avis de confidentialité : Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF). Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat. Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
--

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Brandt Tractor Itée** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **10000410**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 31 janvier 2019 en raison de :

(Veuillez décrire) En raison d'une acquisition entrée en vigueur le 28 octobre 2019, l'entreprise a dû intégrer un nombre important de nouveaux employés.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Doug Simon** Titre : **Dirigeant principal du personnel**

Courriel : **doug.simon@brandt.ca**

N° de téléphone : **306-791-5905**

Adresse d'affaires : **C.P. 317, 13e avenue et route Inke, Regina (SK) S4P 3A1**

Signature : _____

Date : **3 décembre 2019**

Dorval, Frederic F [NC]

De : Brown, Celine E [NC] au nom de EE-EME 4
Envo décembre 2019 8:10
yé : A Doug Simon
: Erin Anderson ; "Graeme Taylor" ; Edel Franco
Cc : Extension à la présentation des informations relatives à l'évaluation de la conformité au
Sujet : programme des contrats fédéraux

Bonjour Doug,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de la conformité en Programme des entrepreneurs au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation **jusqu'au 31 janvier 2020**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca



[Un espace collaboratif pour les employeurs!](#) Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous [un courriel](#) pour vous joindre! [A collaborative space for employers!](#) Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us [an email](#) to join!

De : Graeme Taylor <Graeme.Taylor@brandt.ca>
Envoyé : 3 décembre 2019 9h30
Pour : Brown, Celine E [NC] <celine.brown@labour-travail.gc.ca>
Cc : Doug Simon <Doug.Simon@brandt.ca>; Erin Anderson <Erin.Anderson@brandt.ca>; Edel Franco <Edel.Franco@brandt.ca>
Sujet : RE : Formulaire de prolongation requis aujourd'hui

Céline, voir ci-joint. Merci encore pour votre aide.

Graeme Taylor, CPHR
Responsable des ressources humaines

Groupe de sociétés Brandt
P.O. Box 3856 - Highway #1 East
Regina, SK S4P 3R8
(306) 791-5996 tél

(306) 791-5986 fax
(306) 540-8519 cel
graeme.taylor@brandt.ca
<http://www.brandt.ca/>

De : celine.brown@labour-travail.gc.ca [mailto:celine.brown@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : lundi 2 décembre 2019 7:27

Pour : Graeme Taylor <Graeme.Taylor@brandt.ca> **Sujet :** **OBJET : Importance du**
formulaire de prolongation requis aujourd'hui : Haut

Bonjour, Graeme,

J'espère que vous vous en sortez bien.

Pourriez-vous remplir et renvoyer le formulaire de prolongation aujourd'hui afin que je puisse l'enregistrer officiellement dans le système. À compter d'aujourd'hui, votre évaluation de conformité ultérieure est due, je dois donc avoir quelque chose dans mon dossier pour qu'il ne semble pas simplement être en retard.

Si vous avez des questions ou des préoccupations, n'hésitez pas à m'en faire part. Je vous remercie

d'avance de votre compréhension et de votre coopération.

Céline Brown

Agente de programme, Équipe de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social
Canada / Gouvernement du Canada celine.brown@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4400

Agent de programme, Équipe de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et
développement social Canada / Gouvernement du Canada celine.brown@labour-travail.gc.ca / Tél : 819-
654-4400

De : Brown, Celine E [NC]

Envoyé : 25 novembre 2019 10:29

À : "Graeme Taylor" <Graeme.Taylor@brandt.ca>

Sujet : Formulaire d'extension et liens clés

Bonjour, Graeme,

Comme discuté vendredi, veuillez trouver ci-joint le formulaire de prolongation à remplir et à renvoyer dès que possible. La prolongation sera accordée jusqu'au vendredi 31 janvier 2020.

Vous trouverez également ci-dessous des liens et des documents clés qui vous aideront à préparer la documentation nécessaire pour cette évaluation de conformité ultérieure. Tout est disponible sur notre [page d'aide WEIMS](#).

Documents du FCP

1. [Guide de référence rapide du FCP pour les entrepreneurs](#)
2. [Comment créer des fichiers .txt](#) - nécessaires pour télécharger vos données sur les employés dans le système WEIMS
3. [Rapport de réalisation](#) - il sert maintenant à fixer vos objectifs à court et à long terme.
4. [Instructions relatives au rapport de réalisation](#)

Si vous avez des questions ou des préoccupations, n'hésitez pas à me contacter. En attendant, j'attendrai le formulaire de prolongation dûment rempli.

Merci encore et bonne journée !

Céline Brown

Agente de programme, Équipe de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
celine.brown@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4400

Agent de programme, Équipe de l'équité en milieu de travail,
Programme du travail Emploi et développement social Canada /
Gouvernement du Canada celine.brown@labour-travail.gc.ca / Tél :
819-654-4400

ATTENTION : Courriel électronique externe. Ne cliquez pas sur les liens ou n'ouvrez pas les pièces jointes à moins de reconnaître l'expéditeur et de savoir que le contenu est sûr.

ATTENTION : Courriel externe. Ne cliquez pas sur les liens ou n'ouvrez pas les pièces jointes à moins de reconnaître l'expéditeur et de savoir que le contenu est sécurisé.

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent	Permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	
	plein	nt			Temporaire	Temps plein	Temp partiel		
Ontario	322	0	0	322	Calgary	91	0	0	91
Québec	231	1	0	232	Edmonton	147	0	0	147
Nouvelle-Écosse	37	0	0	37	Halifax	34	0	0	34
Nouveau-Brunswick	48	0	0	48	Montréal	5	0	0	5
Manitoba	58	1	0	59	Regina	150	2	0	152
Colombie britannique	311	0	0	311	Vancouver	1	0	0	1
Saskatchewan	221	2	0	223	Winnipeg	50	1	0	51
Alberta	468	0	0	468	Moncton	13	0	0	13
Terre-Neuve et Labrador	37	0	0	37	Québec	2	0	0	2
Nombre total d'employés au Canada				1737	Trois-Rivières	18	0	0	18
					Ottawa - Gatineau	36	0	0	36
					Peterborough	22	0	0	22
					Kitchener -				1
					Cambridge - Waterloo	1	0	0	1
					Londres	26	0	0	26
					Windsor	10	0	0	10
					Grand Sudbury	20	0	0	20



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporair e	
Thunder Bay	20	0	0	20
Saskatoon	64	0	0	64
Barrie	20	0	0	20
Abbotsford - Mission	1	0	0	1
Victoria	2	0	0	2
Alta. moins de CMA	230	0	0	230
B.C. moins de CMA	307	0	0	307
Homme. moins CMA	8	0	0	8
N.B. moins CMA	35	0	0	35
N.S. moins CMA	3	0	0	3
Nfld.Lab. moins CMA	37	0	0	37
Ont. moins de RMR	167	0	0	167
Que. moins CMA	206	1	0	207
Sask. moins CMA	7	0	0	7
Nombre total d'employés au Canada				1737

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS
ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	10	9	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	37	37										
Semi-professionnels et techniciens	6	5	1							1	1	
Contrôleurs	26	24	2				1	1		2	2	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	49	43	6	1	1					3	1	2
Personnel administratif et de bureau principal	22	3	19							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	191	178	13	4	4		2	2		9	9	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	411	409	2	12	12		3	3		18	18	
Personnel de bureau	219	161	58	7	4	3	1	1		15	10	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	40	3	1	1					3	3	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1		1									
Autres personnels de vente et de service	1		1									
Autres travailleurs manuels	32	32								2	2	
Nombre total d'employés embauchés	1048	941	107	25	22	3	7	7		54	46	8

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS
ENGAGÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1									

**PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS
ENGAGÉS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	3										
Cadres moyens et autres dirigeants	12	12										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Contrôleurs	13	12	1				1	1				
Les superviseurs : Artisanat et métiers	18	13	5							3	1	2
Personnel administratif et de bureau principal	9		9							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	59	52	7	2	2		1	1		4	4	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	114	113	1				1	1		5	5	
Personnel de bureau	62	47	15							4	3	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	18	16	2							3	3	
Autres travailleurs manuels	3	3										
Nombre total d'employés embauchés	312	272	40	2	2		3	3		20	16	4

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS
ENGAGÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	4										
Cadres moyens et autres dirigeants	11	11										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Contrôleurs	6	6								1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	14	14										
Personnel administratif et de bureau principal	4	1	3									
Personnel qualifié de la vente et des services	40	37	3							1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	84	84										
Personnel de bureau	49	41	8				1	1				
Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	9	1									
Autres travailleurs manuels	8	8								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	231	216	15				1	1		3	3	

**PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS
 ENGAGÉS**

Temps partiel / Québec

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS
ENGAGÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	4	4		1	1							
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	8	8										
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	15	14	1	1	1							

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS
ENGAGÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick
 Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	4	4		1	1							
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4	4										
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	13	12	1	1	1							

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS
ENGAGÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Personnel qualifié de la vente et des services	10	10										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	9	8	1							1	1	
Personnel de bureau	6	4	2	1		1				1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	28	25	3	1		1				2	1	1

**PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS
ENGAGÉS**

**Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	6	6										
Contrôleurs	4	3	1							1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	8	8		1	1							
Personnel administratif et de bureau principal	4	2	2									
Personnel qualifié de la vente et des services	20	20								1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	65	65		2	2					3	3	
Personnel de bureau	32	23	9	1	1					2	2	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	6	6		1	1							
Autres travailleurs manuels	5	5										
Nombre total d'employés embauchés	151	139	12	5	5					7	7	

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS
ENGAGÉS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Semi-professionnels et techniciens	2	1	1							1	1	
Contrôleurs	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	15	14	1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	20	20		2	2					4	4	
Personnel de bureau	13	10	3	1	1					1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Autres travailleurs manuels	7	7										
Nombre total d'employés embauchés	63	57	6	3	3					6	6	

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps partiel / Saskatchewan

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	1		1									

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS
ENGAGÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	1	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	4	4										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Contrôleurs	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	4	4										
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Personnel qualifié de la vente et des services	33	31	2							3	3	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	95	95		7	7		2	2		5	5	
Personnel de bureau	44	29	15	3	2	1				6	4	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	4										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1		1									
Autres personnels de vente et de service	1		1									
Autres travailleurs manuels	7	7								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	199	177	22	10	9	1	2	2		15	13	2

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS
ENGAGÉS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	6	6					1	1				
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	12	12		1	1							
Personnel de bureau	11	6	5	1		1				1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	36	29	7	2	1	1	1	1		1		1

Brandt Tractor Ltd (certificat n° 10000410)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National
Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	4	4							1	1		
Professionnels	2	2							2	2		
Contrôleurs	2	2										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	5	5										
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Personnel qualifié de la vente et des services	11	10	1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	75	74	1	8	8		2	2		3	3	
Personnel de bureau	29	24	5	3	3				1		1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	3										
Autres travailleurs manuels	2	2					1	1				
Nombre total d'employés promus	138	128	10	11	11		3	3		7	6	1
Nombre total de promotions	139	129	10	12	12		3	3		7	6	1

Brandt Tractor Ltd (certificat n° 10000410)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario
Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Nombre total d'employés promus	3	3										
Nombre total de promotions	3	3										

Brandt Tractor Ltd (certificat n° 10000410)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

Brandt Tractor Ltd (certificat n° 10000410)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

Brandt Tractor Ltd (certificat n° 10000410)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Manitoba
Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4	4		1	1					1	1	
Personnel de bureau	1	1		1	1							
Nombre total d'employés promus	5	5		2	2					1	1	
Nombre total de promotions	5	5		2	2					1	1	

Brandt Tractor Ltd (certificat n° 10000410)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1								1	1	
Contrôleurs	2	2										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	5	5										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	19	19		3	3							
Personnel de bureau	8	7	1	1	1							
Nombre total d'employés promus	38	36	2	4	4					1	1	
Nombre total de promotions	39	37	2	5	5					1	1	

Brandt Tractor Ltd (certificat n° 10000410)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Saskatchewan
Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	2	2							2	2		
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	21	21		3	3		2	2		2	2	
Personnel de bureau	9	6	3	1	1				1			1
Autres travailleurs manuels	2	2					1	1				
Nombre total d'employés promus	36	33	3	4	4		3	3		5	4	1
Nombre total de promotions	36	33	3	4	4		3	3		5	4	1

Brandt Tractor Ltd (certificat n° 10000410)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Alberta
Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	3	3										
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Personnel qualifié de la vente et des services	5	4	1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	29	28	1	1	1							
Personnel de bureau	11	10	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2										
Nombre total d'employés promus	54	49	5	1	1							
Nombre total de promotions	54	49	5	1	1							

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	11	11								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	23	18	5									
Professionnels	30	18	12							8	3	5
Semi-professionnels et techniciens	12	10	2							1	1	
Contrôleurs	11	8	3	1	1							
Les superviseurs : Artisanat et métiers	15	15		1	1					1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	13	2	11	2		2	1		1	1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	69	68	1	2	2		6	6		2	2	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	110	109	1	7	7		3	3		8	8	
Personnel de bureau	126	63	63	6	3	3	9	5	4	16	7	9
Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	9	1				1	1				
Autres travailleurs manuels	4	3	1									
Nombre total de salariés licenciés	434	334	100	19	14	5	20	15	5	38	23	15

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1				1		1			
Nombre total de salariés licenciés	1		1				1		1			

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	3										
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	5	5										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	5	5					1	1				
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4	4										
Personnel de bureau	3	2	1				1	1				
Nombre total de salariés licenciés	13	12	1				2	2				

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	3	3										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2										
Personnel de bureau	3	3					1	1				
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	10	9	1				1	1				

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	3	2	1									
Contrôleurs	1		1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1		1	1							
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	7	7										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	6	6								1	1	
Personnel de bureau	4	3	1									
Nombre total de salariés licenciés	27	23	4	1	1					1	1	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Contrôleurs	2	2		1	1							
Les superviseurs : Artisanat et métiers	6	6										
Personnel administratif et de bureau principal	4		4				1		1	1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	14	14		1	1		3	3		1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	35	35		3	3		2	2				
Personnel de bureau	18	14	4	1	1		1	1				
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	85	77	8	6	6		7	6	1	3	2	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	7	7										
Cadres moyens et autres dirigeants	13	8	5									
Professionnels	28	16	12							8	3	5
Semi-professionnels et techniciens	6	6								1	1	
Contrôleurs	6	4	2									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	7	2	5	2		2						
Personnel qualifié de la vente et des services	12	12		1	1		1	1		1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	17	17		3	3					5	5	
Personnel de bureau	71	25	46	4	1	3	6	2	4	13	6	7
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Autres travailleurs manuels	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	172	102	70	10	5	5	7	3	4	28	16	12

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / Saskatchewan

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1				1		1			
Nombre total de salariés licenciés	1		1				1		1			

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	5	5										
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	2	1	1									
Contrôleurs	2	2										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	6	6								1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	27	26	1				1	1				
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	42	41	1	1	1		1	1		2	2	
Personnel de bureau	26	15	11	1	1					3	1	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	4	1				1	1				
Autres travailleurs manuels	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	120	104	16	2	2		3	3		6	4	2

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2017-02-23 à 2019-12-02

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Systeme de gestion de l'information sur l'equité au travail - Brandt
Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%é	#		
01 : Cadres supérieurs	National	16	1	6.3 %	27.6 %	4	-3	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	93	3	3.2 %	39.4 %	37	-34	National
03 : Professionnels		1	0	0.0 %	42.7 %	0	0	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	42.7 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		14	2	14.3 %	24.1 %	3	-1	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	1	0	0.0 %	38.6 %	0	0	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Saskatchewan	1	0	0.0 %	27.7 %	0	0	Saskatchewan
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	2	1	50.0 %	23.8 %	0	1	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	24.5 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	1	0	0.0 %	23.9 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	0	0.0 %	22.1 %	0	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Saskatchewan	6	1	16.7 %	20.8 %	1	0	Saskatchewan
05 : Contrôleurs		51	4	7.8 %	59.7 %	30	-26	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	4	1	25.0 %	60.5 %	2	-1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	12	1	8.3 %	63.0 %	8	-7	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	59.4 %	1	-1	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	53.8 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	53.4 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	61.8 %	1	-1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	59.4 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	57.5 %	1	-1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	55.7 %	1	-1	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	1	50.0 %	66.6 %	1	0	N.B. moins CMA

Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0.0 %	68.3 %	1	-1	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	7	0	0.0 %	61.6 %	4	-4	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	51.8 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	1	0	0.0 %	60.7 %	1	-1	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	6	0	0.0 %	59.1 %	4	-4	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	6	0	0.0 %	53.0 %	3	-3	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	61.3 %	1	-1	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	1	100.0 %	52.0 %	1	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	1	0	0.0 %	60.0 %	1	-1	Windsor
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		101	6	5.9 %	9.9 %	10	-4	
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Alberta	25	0	0.0 %	8.6 %	2	-2	Alberta
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Colombie-Britannique	19	0	0.0 %	9.9 %	2	-2	Colombie-Britannique
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Manitoba	3	0	0.0 %	8.9 %	0	0	Manitoba
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	8.9 %	0	0	Nouveau Brunswick
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Terre-Neuve et Labrador	3	1	33.3 %	7.3 %	0	1	Terre-Neuve et Labrador
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	8.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Ontario	19	5	26.3 %	11.6 %	2	3	Ontario
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Québec	14	0	0.0 %	13.8 %	2	-2	Québec
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Saskatchewan	12	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	Saskatchewan
07 : Personnel administratif et de bureau principal		43	37	86.0 %	84.8 %	36	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	5	5	100.0 %	89.6 %	4	1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	6	4	66.7 %	87.1 %	5	-1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	1	100.0 %	84.8 %	1	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	81.2 %	1	0	Calgary

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt
 Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	3	100.0 %	84.2 %	3	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	100.0 %	80.9 %	1	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	1	100.0 %	81.6 %	1	0	Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	80.9 %	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	1	100.0 %	85.7 %	1	0	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	1	100.0 %	86.6 %	1	0	Nfld.Lab. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	6	6	100.0 %	86.8 %	5	1	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	76.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	1	1	100.0 %	86.3 %	1	0	Peterborough	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	2	1	50.0 %	87.6 %	2	-1	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	7	4	57.1 %	80.4 %	6	-2	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	2	100.0 %	84.4 %	2	0	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	1	100.0 %	84.7 %	1	0	Thunder Bay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	1	100.0 %	82.2 %	1	0	Trois-Rivières	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	100.0 %	82.0 %	1	0	Winnipeg	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		303	14	4.6 %	26.4 %	80	-66		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	82	2	2.4 %	23.4 %	19	-17	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	52	0	0.0 %	27.9 %	15	-15	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	14	0	0.0 %	22.9 %	3	-3	Manitoba	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	10	1	10.0 %	29.1 %	3	-2	Nouveau Brunswick	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	7	0	0.0 %	33.3 %	2	-2	Terre-Neuve et Labrador	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	9	0	0.0 %	26.7 %	2	-2	Nouvelle-Écosse	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	62	7	11.3 %	27.9 %	17	-10	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	40	3	7.5 %	29.9 %	12	-9	Québec	

Systeme de gestion de l'information sur l'equite au travail - Brandt Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	27	1	3.7 %	23.1 %	6	-5	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		655	3	0.5 %	1.1 %	7	-4	
7246 : Installateurs et réparateurs de télécommunications	Saskatchewan	1	0	0.0 %	11.4 %	0	0	Saskatchewan
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Alberta	9	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Alberta
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Saskatchewan	1	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Saskatchewan
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Alberta	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Alberta
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Alberta	178	0	0.0 %	1.2 %	2	-2	Alberta
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Colombie-Britannique	128	1	0.8 %	0.8 %	1	0	Colombie-Britannique
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Manitoba	20	1	5.0 %	1.5 %	0	1	Manitoba
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Nouveau Brunswick	19	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Nouveau Brunswick
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Terre-Neuve et Labrador	12	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Nouvelle-Écosse	14	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Ontario	112	1	0.9 %	1.1 %	1	0	Ontario
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	82	0	0.0 %	1.2 %	1	-1	Québec
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Saskatchewan	70	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Saskatchewan
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Alberta	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Alberta
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Colombie-Britannique
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Ontario	3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Québec	1	0	0.0 %	1.7 %	0	-166	Québec
10 : Personnel de bureau		344	83	24.1 %	72.1 %	248	-21	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	41	11	26.8 %	78.8 %	32	-27	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	53	14	26.4 %	78.0 %	41	-2	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	3	0	0.0 %	71.8 %	2		Barrie

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt
Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	22	3	13.6 %	70.7 %	16	-13	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	33	6	18.2 %	71.9 %	24	-18	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	5	2	40.0 %	73.9 %	4	-2	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	1	25.0 %	69.7 %	3	-2	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	3	2	66.7 %	69.9 %	2	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	1	0	0.0 %	75.2 %	1	-1	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	65.5 %	1	-1	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	61.6 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	4	1	25.0 %	71.3 %	3	-2	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	11	5	45.5 %	74.0 %	8	-3	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	31	7	22.6 %	73.9 %	23	-16	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	7	1	14.3 %	65.7 %	5	-4	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	5	1	20.0 %	74.5 %	4	-3	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	44	8	18.2 %	64.6 %	28	-20	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	42	15	35.7 %	68.9 %	29	-14	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	10	1	10.0 %	69.0 %	7	-6	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	5	2	40.0 %	73.6 %	4	-2	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	4	0	0.0 %	63.1 %	3	-3	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	70.6 %	1	-1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	3	0	0.0 %	72.1 %	2	-2	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	10	3	30.0 %	68.3 %	7	-4	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		71	3	4.2 %	71.8 %	51	-48	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	9	0	0.0 %	76.1 %	7	-7	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	14	0	0.0 %	73.5 %	10	-10	B.C. moins de CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt
Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	70.7 %	1	-1	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	67.8 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	0	0.0 %	69.6 %	3	-3	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	65.7 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	68.0 %	1	-1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	1	0	0.0 %	74.8 %	1	-1	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	63.2 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	0	0.0 %	72.8 %	1	-1	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0.0 %	81.6 %	1	-1	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	11	1	9.1 %	73.9 %	8	-1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	62.8 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	1	0	0.0 %	68.9 %	1	-1	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	8	1	12.5 %	71.7 %	6	-2	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	3	0	0.0 %	68.1 %	2	-1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	69.8 %	1	-1	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	0.0 %	70.3 %	1	-1	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	68.4 %	1		Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	1	1	100.0 %	71.4 %	1	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	0	0.0 %	66.3 %	2	-2	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		1	1	100.0 %	16.6 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	1	100.0 %	16.6 %	0	1	Alta. moins de CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		1	1	100.0 %	61.7 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	1	100.0 %	61.7 %	1	0	Alta. moins de CMA
14 : Autres travailleurs manuels		42	0	0.0 %	18.2 %	8	-8	



Systeme de gestion de l'information sur l'equite au travail - Brandt
Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	3	0	0.0 %	19.5 %	1	-1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	6	0	0.0 %	19.0 %	1	-1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	17.6 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	0	0.0 %	18.1 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	9.7 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	12.0 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	18.7 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	8	0	0.0 %	21.7 %	2	-2	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	5	0	0.0 %	14.3 %	1	-1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	5	0	0.0 %	18.4 %	1	-1	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	16.3 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0	0.0 %	19.5 %	0	0	Winnipeg
Total		1736	158	9.1 %	29.7 %	515	-357	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt
Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Gap	
		#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	16	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	93	2	2.2 %	2.7 %	3	-1	National
03 : Professionnels		1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		14	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	1	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Saskatchewan	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Saskatchewan
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Saskatchewan	6	0	0.0 %	7.4 %	0	0	Saskatchewan
05 : Contrôleurs		51	0	0.0 %	6.4 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	4	0	0.0 %	7.6 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	12	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	N.B. moins CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0.0 %	12.8 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	7	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	1	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	6	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	6	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	9.0 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	0.0 %	9.4 %	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Windsor
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		101	2	2.0 %	5.0 %	5	-3	
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Alberta	25	0	0.0 %	5.7 %	1	-1	Alberta
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Colombie-Britannique	19	1	5.3 %	5.1 %	1	0	Colombie-Britannique
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Manitoba	3	1	33.3 %	13.0 %	0	1	Manitoba
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Nouveau Brunswick
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Terre-Neuve et Labrador	3	0	0.0 %	7.5 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Ontario	19	0	0.0 %	2.8 %	1	-1	Ontario
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Québec	14	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Saskatchewan	12	0	0.0 %	7.9 %	1	-1	Saskatchewan
07 : Personnel administratif et de bureau principal		43	0	0.0 %	6.1 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	5	0	0.0 %	7.2 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	6	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Calgary



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité			Gap
				#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		3	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		1	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton		1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA		1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		1	0	0.0 %	14.8 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		6	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough		1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA		2	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina		7	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon		2	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay		1	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières		1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		1	0	0.0 %	9.2 %	0	0	Winnipeg
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			303	8	2.6 %	2.5 %	8	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		82	2	2.4 %	2.8 %	2	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique		52	1	1.9 %	2.1 %	1	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba		14	1	7.1 %	5.5 %	1	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick		10	1	10.0 %	2.2 %	0	1	Nouveau Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador		7	0	0.0 %	7.5 %	1	1	Terre-Neuve et Labrador
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse		9	1	11.1 %	3.2 %	0	1	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		62	2	3.2 %	1.2 %	1	1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		40	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec

Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	%		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	27	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		655	19	2.9 %	5.3 %	35	-16	
7246 : Installateurs et réparateurs de télécommunications	Saskatchewan	1	0	0.0 %	8.4 %	0	0	Saskatchewan
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Alberta	9	2	22.2 %	6.4 %	1	1	Alberta
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Saskatchewan	1	0	0.0 %	11.7 %	0	0	Saskatchewan
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Alberta	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Alberta
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ontario
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Alberta	178	6	3.4 %	4.8 %	9	-3	Alberta
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Colombie-Britannique	128	5	3.9 %	5.9 %	8	-3	Colombie-Britannique
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Manitoba	20	1	5.0 %	12.2 %	2	-1	Manitoba
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Nouveau Brunswick	19	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Nouveau Brunswick
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Terre-Neuve et Labrador	12	1	8.3 %	13.6 %	2	-1	Terre-Neuve et
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Nouvelle-Écosse	14	0	0.0 %	4.5 %	1	-1	Nouvelle-Écosse
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Ontario	112	0	0.0 %	4.7 %	5	-5	Ontario
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	82	0	0.0 %	3.0 %	2	-2	Québec
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Saskatchewan	70	4	5.7 %	6.6 %	5	-1	Saskatchewan
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Alberta	2	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Alberta
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Colombie-Britannique
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Ontario	3	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Québec	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		344	15	4.4 %	7.1 %	24	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	41	4	9.8 %	9.6 %	4	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	53	2	3.8 %	10.7 %	6	-4	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	3	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Barrie



Systeme de gestion de l'information sur l'equité au travail - Brandt
Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	22	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	33	1	3.0 %	5.3 %	2	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	5	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	1	1	100.0 %	19.1 %	0	1	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	4	0	0.0 %	3.7 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	11	1	9.1 %	14.9 %	2	-1	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	31	0	0.0 %	6.4 %	2	-2	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	7	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	5	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	44	0	0.0 %	4.4 %	2	-2	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	42	3	7.1 %	6.7 %	3	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	10	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	5	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	4	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	3	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	10	3	30.0 %	11.4 %	1	2	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		71	1	1.4 %	7.6 %	5	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	9	0	0.0 %	9.7 %	1	-1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	14	1	7.1 %	10.8 %	2	-1	B.C. moins de CMA

Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt
Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité			
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	1	0	0.0 %	24.6 %	0	0	Homme. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	0	0.0 %	4.7 %	0	0	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0.0 %	13.6 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	11	0	0.0 %	6.9 %	1	-1	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Peterborough	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	8	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	3	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	10.3 %	0	0	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	Thunder Bay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Trois-Rivières	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Windsor	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	0	0.0 %	10.6 %	0	0	Winnipeg	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		1	0	0.0 %	9.3 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	9.3 %	0	0	Alta. moins de CMA	
13 : Autres personnels de vente et de service	Page 13 de 24	1	0	0.0 %	12.5 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	12.5 %	0	0	Alta. moins de CMA	
14 : Autres travailleurs manuels		42	0	0.0 %	10.8 %	5	-5		



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt
Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement	
			#	Représentation		Disponibilité			
				#	%	%			#
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	3	0	0.0 %	13.5 %	0	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	6	0	0.0 %	18.3 %	1	-1	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	10.9 %	0	0	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0.0 %	13.6 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	8	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	5	0	0.0 %	15.2 %	1	-1	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	5	0	0.0 %	14.0 %	1	-1	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Trois-Rivières	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0	0.0 %	16.3 %	0	0	Winnipeg	
Total		1736	47	2.7 %	5.3 %	93	-46		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Systeme de gestion de l'information sur l'equité au travail - Brandt
Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité			
				#	%	#	%		Gap
01 : Cadres supérieurs	National		16	0	0.0 %	11.5 %	2	-2	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		93	1	1.1 %	17.6 %	16	-15	National
03 : Professionnels			1	0	0.0 %	26.4 %	0	0	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		1	0	0.0 %	26.4 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			14	1	7.1 %	20.7 %	3	-2	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta		1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Saskatchewan		1	0	0.0 %	15.8 %	0	0	Saskatchewan
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta		2	0	0.0 %	29.7 %	1	-1	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique		1	0	0.0 %	37.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		1	0	0.0 %	38.8 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec		1	0	0.0 %	20.8 %	0	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Saskatchewan		6	1	16.7 %	16.8 %	1	0	Saskatchewan
05 : Contrôleurs			51	2	3.9 %	11.6 %	6	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA		4	0	0.0 %	20.1 %	1	-1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA		12	1	8.3 %	10.1 %	1	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie		1	0	0.0 %	8.4 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		1	0	0.0 %	36.7 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		2	0	0.0 %	34.5 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury		1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres		1	0	0.0 %	10.9 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton		1	0	0.0 %	7.2 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA		2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	N.B. moins CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité sur le lieu de travail - Brandt Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	#	%	%	des minorités visibles	Disponibilité	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	7	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	16.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Peterborough	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	6	1	16.7 %	1.1 %	0	1	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	6	0	0.0 %	26.2 %	2	-2	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	22.4 %	0	0	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Thunder Bay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	1	0	0.0 %	13.3 %	0	0	Windsor	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		101	3	3.0 %	10.1 %	10	-7		
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Alberta	25	0	0.0 %	9.2 %	2	-2	Alberta	
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Colombie-Britannique	19	0	0.0 %	15.9 %	3	-3	Colombie-Britannique	
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Manitoba	3	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Manitoba	
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Nouveau Brunswick	
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Terre-Neuve et Labrador	3	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Ontario	19	3	15.8 %	15.9 %	3	0	Ontario	
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Québec	14	0	0.0 %	5.9 %	1	-1	Québec	
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers de la mécanique	Saskatchewan	12	0	0.0 %	5.2 %	1	-1	Saskatchewan	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		43	3	7.0 %	6.4 %	3	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	5	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	6	0	0.0 %	3.5 %	0	0	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	20.6 %	0	0	Calgary	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation				Gap	Espace recrutement
			Membres des minorités visibles	des minorités visibles	Disponibilité	#		
		#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0 %	16.9 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	14.6 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	6	1	16.7 %	1.9 %	0	1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	7	2	28.6 %	9.5 %	1	1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	Winnipeg
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		303	11	3.6 %	15.3 %	46	-35	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	82	3	3.7 %	12.9 %	11	-8	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	52	2	3.8 %	26.1 %	14	-12	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	14	0	0.0 %	9.9 %	1	-1	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	10	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Nouveau Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	7	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	9	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	62	4	6.5 %	22.8 %	14	-10	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	40	1	2.5 %	10.9 %	4	-3	Québec

Systeme de gestion de l'information sur l'equite au travail - Brandt Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	27	1	3.7 %	5.7 %	2	-1	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		655	33	5.0 %	5.9 %	39	-6	
7246 : Installateurs et réparateurs de télécommunications	Saskatchewan	1	0	0.0 %	10.2 %	0	0	Saskatchewan
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Alberta	9	1	11.1 %	14.0 %	1	0	Alberta
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Saskatchewan	1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Saskatchewan
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Alberta	1	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Alberta
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	1	0	0.0 %	12.9 %	0	0	Ontario
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Alberta	178	7	3.9 %	6.7 %	12	-5	Alberta
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Colombie-Britannique	128	6	4.7 %	7.0 %	9	-3	Colombie-Britannique
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Manitoba	20	2	10.0 %	5.3 %	1	1	Manitoba
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Nouveau Brunswick	19	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Terre-Neuve et Labrador	12	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Nouvelle-Écosse	14	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Ontario	112	5	4.5 %	6.6 %	7	-2	Ontario
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	82	0	0.0 %	2.0 %	2	-2	Québec
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Saskatchewan	70	11	15.7 %	6.1 %	4	7	Saskatchewan
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Alberta	2	0	0.0 %	16.9 %	0	0	Alberta
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Colombie-Britannique	1	1	100.0 %	23.6 %	0	1	Colombie-Britannique
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Ontario	3	0	0.0 %	23.3 %	1	-1	Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Québec	1	0	0.0 %	7.9 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		344	28	8.1 %	9.2 %	32	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	41	1	2.4 %	4.9 %	2	-1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	53	1	1.9 %	4.2 %	2	-1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	3	0	0.0 %	6.5 %	0	0	Barrie

Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt
Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	22	6	27.3 %	30.6 %	7	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	33	4	12.1 %	21.5 %	7	-3	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	5	1	20.0 %	2.1 %	0	1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	3	0	0.0 %	11.2 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	20.4 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	4	0	0.0 %	1.8 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	11	1	9.1 %	0.9 %	0	1	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	31	2	6.5 %	1.9 %	1	1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	7	1	14.3 %	18.2 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	5	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	44	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	42	9	21.4 %	12.7 %	5	4	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	10	0	0.0 %	11.9 %	1	-1	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	5	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	4	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	46.7 %	0	1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	3	0	0.0 %	11.4 %	0	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	10	1	10.0 %	23.3 %	2	-1	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		71	4	5.6 %	11.7 %	8	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	9	0	0.0 %	10.4 %	1	-1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	14	0	0.0 %	7.4 %	1	-1	B.C. moins de CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt
Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	#	%	%	des minorités visibles	Disponibilité	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	9.4 %	0	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	37.7 %	1	-1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	1	20.0 %	32.9 %	2	-1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	11.3 %	0	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	15.5 %	0	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	0	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	26.6 %	0	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	11	2	18.2 %	3.2 %	0	2	2	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	25.9 %	1	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	1	0	0.0 %	6.2 %	0	0	0	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	8	0	0.0 %	1.5 %	0	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	3	0	0.0 %	20.2 %	1	-1	-1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	19.0 %	0	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	0.0 %	5.0 %	0	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	1	0	0.0 %	19.1 %	0	0	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	0	0.0 %	31.4 %	1	-1	-1	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	0	Alta. moins de CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	16.4 %	0	0	0	
2020-01-22									
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	16.4 %	0	0	0	Alta. moins
14 : Autres travailleurs manuels		42	2	4.8 %	12.2 %	5	-3	-3	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt
Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA		3	1	33.3 %	8.0 %	0	1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA		6	0	0.0 %	5.1 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		3	0	0.0 %	31.2 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		4	0	0.0 %	24.5 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury		1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres		1	0	0.0 %	16.3 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		1	0	0.0 %	0.2 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA		8	1	12.5 %	1.6 %	0	1	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina		5	0	0.0 %	11.8 %	1	-1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon		5	0	0.0 %	18.0 %	1	-1	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières		1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		2	0	0.0 %	29.6 %	1	-1	Winnipeg
Total			1736	88	5.0 %	9.8 %	170	-82	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt
 Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National		109	0	0.0 %	5.0 %	5	-5	National
03 : Professionnels	National		1	0	0.0 %	8.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		14	1	7.1 %	7.6 %	1	0	National
05 : Contrôleurs	National		51	1	2.0 %	27.5 %	14	-13	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National		101	0	0.0 %	10.1 %	10	-10	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		43	1	2.3 %	10.0 %	4	-3	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National		303	3	1.0 %	8.0 %	24	-21	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National		655	13	2.0 %	7.8 %	51	-38	National
10 : Personnel de bureau	National		344	6	1.7 %	9.3 %	32	-26	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		71	0	0.0 %	10.8 %	8	-8	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National		1	0	0.0 %	10.3 %	0	0	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National		1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
14 : Autres travailleurs manuels	National		42	1	2.4 %	6.8 %	3	-2	National
Total			1736	26	1.5 %	8.8 %	152	-126	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Nature spécialisée du poste pour le personnel de bureau

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-01-22

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt
 Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-01-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ^{fé}	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	16	1	6.3 %	27.6 %	4		-3	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	93	3	3.2 %	39.4 %	37		-34	
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	42.7 %	0		0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	14	2	14.3 %	24.1 %	3		-1	
05 : Contrôleurs	51	4	7.8 %	59.7 %	30		-26	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	101	6	5.9 %	9.9 %	10		-4	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	43	37	86.0 %	84.8 %	36		1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	303	14	4.6 %	26.4 %	80		-66	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	655	3	0.5 %	1.1 %	7		-4	
10 : Personnel de bureau	344	83	24.1 %	72.1 %	248		-165	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	71	3	4.2 %	71.8 %	51		-48	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1	100.0 %	16.6 %	0		1	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	1	100.0 %	61.7 %	1		0	
14 : Autres travailleurs manuels	42	0	0.0 %	18.2 %	8		-8	
Total	1736	158	9.1 %	29.7 %	515		-357	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt
 Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones							
	Tous les employés		Peuples autochtones				Gap	
	#	#	%	Représentation	Disponibilité	#	#	
01 : Cadres supérieurs	16	0	0.0 %	3.2 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	93	2	2.2 %	2.7 %	3	-1		
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	14	0	0.0 %	5.0 %	1	-1		
05 : Contrôleurs	51	0	0.0 %	6.4 %	3	-3		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	101	2	2.0 %	5.0 %	5	-3		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	43	0	0.0 %	6.1 %	3	-3		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	303	8	2.6 %	2.5 %	8	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	655	19	2.9 %	5.3 %	35	-16		
10 : Personnel de bureau	344	15	4.4 %	7.1 %	24	-9		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	71	1	1.4 %	7.6 %	5	-4		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	0	0.0 %	9.3 %	0	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	12.5 %	0	0		
14 : Autres travailleurs manuels	42	0	0.0 %	10.8 %	5	-5		
Total	1736	47	2.7 %	5.3 %	93	-46		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt
 Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	16	0	0.0 %	11.5 %	2		-2			
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	93	1	1.1 %	17.6 %	16		-15			
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	26.4 %	0		0			
04 : Semi-professionnels et techniciens	14	1	7.1 %	20.7 %	3		-2			
05 : Contrôleurs	51	2	3.9 %	11.6 %	6		-4			
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	101	3	3.0 %	10.1 %	10		-7			
07 : Personnel administratif et de bureau principal	43	3	7.0 %	6.4 %	3		0			
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	303	11	3.6 %	15.3 %	46		-35			
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	655	33	5.0 %	5.9 %	39		-6			
10 : Personnel de bureau	344	28	8.1 %	9.2 %	32		-4			
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	71	4	5.6 %	11.7 %	8		-4			
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	0	0.0 %	6.9 %	0		0			
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	16.4 %	0		0			
14 : Autres travailleurs manuels	42	2	4.8 %	12.2 %	5		-3			
Total	1736	88	5.0 %	9.8 %	170		-82			

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Brandt
 Tractor Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs		109	0	0.0 %	5.0 %	5		-5		
03 : Professionnels		1	0	0.0 %	8.9 %	0		0		
04 : Semi-professionnels et techniciens		14	1	7.1 %	7.6 %	1		0		
05 : Contrôleurs		51	1	2.0 %	27.5 %	14		-13		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		101	0	0.0 %	10.1 %	10		-10		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		43	1	2.3 %	10.0 %	4		-3		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		303	3	1.0 %	8.0 %	24		-21		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		655	13	2.0 %	7.8 %	51		-38		
10 : Personnel de bureau		344	6	1.7 %	9.3 %	32		-26		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		71	0	0.0 %	10.8 %	8		-8		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		1	0	0.0 %	10.3 %	0		0		
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	10.7 %	0		0		
14 : Autres travailleurs manuels		42	1	2.4 %	6.8 %	3		-2		
Total		1736	26	1.5 %	8.8 %	152		-126		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-01-22

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Nature spécialisée du poste pour le personnel de bureau

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'oeuvre - Rapport de synthese

Date : 2020-01-22

Défauts de la FMA - Personnes
handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Brandt Tractor Ltd.

2020-01-30

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	02	2017

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
02	12	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	17	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	81	8	38.9
03 Professionnels	31	12	43.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	20	3	28.8
05 Surveillants	36	5	58.7
06 Contremaîtres	68	0	9.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	29	83.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	186	2	24.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	359	2	0.8
10 Personnel de bureau	257	92	49.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	38	1	70.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	13	1	17.0
Total	1,140	155	27.7

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	16	1	27.6
	93	3	39.4
	1	0	42.7
	14	2	24.1
	51	4	59.7
	101	6	9.9
	43	37	84.8
	303	14	26.4
	655	3	1.1
	344	83	72.1
	71	3	71.8
	1	1	16.6
	1	1	61.7
	42	0	18.2
Total	1,736	158	29.7

*** Source:**

Recensement 2016

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Brandt Tractor Ltd.

2020-01-30

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	02	2017

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
02	12	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	17	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	81	2	2.2
03	Professionnels	31	0	1.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	20	0	5.8
05	Surveillants	36	1	6.3
06	Contremaîtres	68	2	5.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	34	2	5.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	186	6	3.3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	359	14	5.8
10	Personnel de bureau	257	14	6.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	38	0	7.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	13	0	11.5
Total		1,140	41	5.4

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		16	0	3.2
		93	2	2.7
		1	0	1.6
		14	0	5.0
		51	0	6.4
		101	2	5.0
		43	0	6.1
		303	8	2.5
		655	19	5.3
		344	15	7.1
		71	1	7.6
		1	0	9.3
		1	0	12.5
		42	0	10.8
Total		1,736	47	5.3

* Source:

Recensement 2016

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Brandt Tractor Ltd.

2020-01-30

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	02	2017

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
02	12	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	17	1	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	81	1	15.0
03	Professionnels	31	8	25.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	20	1	12.6
05	Surveillants	36	0	9.8
06	Contremaîtres	68	1	7.7
07	Personnel administratif et de bureau principal	34	3	5.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	186	5	12.4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	359	23	5.5
10	Personnel de bureau	257	29	7.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	38	1	12.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	13	0	15.1
Total		1,140	73	9.2

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		16	0	11.5
		93	1	17.6
		1	0	26.4
		14	1	20.7
		51	2	11.6
		101	3	10.1
		43	3	6.4
		303	11	15.3
		655	33	5.9
		344	28	9.2
		71	4	11.7
		1	0	6.9
		1	0	16.4
		42	2	12.2
Total		1,736	88	9.8

* Source:

Recensement 2016

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Brandt Tractor Ltd.

2020-01-30

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	02	2017

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
02	12	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01/02 Cadres	98	0	4.3
03 Professionnels	31	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	20	1	4.6
05 Surveillants	36	0	13.9
06 Contremaîtres	68	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	2	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	186	8	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	359	14	3.8
10 Personnel de bureau	257	15	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	38	1	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	13	1	5.3
Total	1,140	42	5.2

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
	109	0	5.0
	1	0	8.9
	14	1	7.6
	51	1	27.5
	101	0	10.1
	43	1	10.0
	303	3	8.0
	655	13	7.8
	344	6	9.3
	71	0	10.8
	1	0	10.3
	1	0	10.7
	42	1	6.8
Total	1,736	26	8.8

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	02	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
02	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	10	1	0	0	2	0	0	0	11	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	0	0	0	4	0	0	0	23	5	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	2	0	0	0	30	12	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	1	0	0	0	0	0	0	12	2	0	0
05 Surveillants	26	2	0	0	2	0	0	0	11	3	0	0
06 Contremaîtres	49	6	0	0	5	0	0	0	15	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	22	19	0	0	3	3	0	0	13	11	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	191	13	0	0	11	1	0	0	69	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	411	2	0	0	75	1	0	0	110	1	0	0
10 Personnel de bureau	219	58	1	1	29	5	0	0	126	63	1	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	43	3	0	0	3	0	0	0	10	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	32	0	0	0	2	0	0	0	4	1	0	0
Total	1,048	105	1	1	138	10	0	0	434	100	1	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	02	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
02	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	10	0	0	0	2	0	0	0	11	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	0	0	0	4	0	0	0	23	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	2	0	0	0	30	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	1	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0
05 Surveillants	26	0	0	0	2	0	0	0	11	1	0	0
06 Contremaîtres	49	0	0	0	5	0	0	0	15	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	22	0	0	0	3	0	0	0	13	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	191	4	0	0	11	0	0	0	69	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	411	12	0	0	75	8	0	0	110	7	0	0
10 Personnel de bureau	219	7	1	0	29	3	0	0	126	6	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	43	1	0	0	3	0	0	0	10	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	32	0	0	0	2	0	0	0	4	0	0	0
Total	1,048	25	1	0	138	11	0	0	434	19	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	02	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
02	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	10	0	0	0	2	0	0	0	11	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	0	0	0	4	0	0	0	23	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	2	0	0	0	30	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0
05 Surveillants	26	1	0	0	2	0	0	0	11	0	0	0
06 Contremaîtres	49	0	0	0	5	0	0	0	15	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	22	0	0	0	3	0	0	0	13	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	191	2	0	0	11	0	0	0	69	6	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	411	3	0	0	75	2	0	0	110	3	0	0
10 Personnel de bureau	219	1	1	0	29	0	0	0	126	9	1	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	43	0	0	0	3	0	0	0	10	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	32	0	0	0	2	1	0	0	4	0	0	0
Total	1,048	7	1	0	138	3	0	0	434	20	1	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	02	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
02	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	10	0	0	0	2	0	0	0	11	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	0	0	0	4	1	0	0	23	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	2	2	0	0	30	8	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	1	0	0	0	0	0	0	12	1	0	0
05 Surveillants	26	2	0	0	2	0	0	0	11	0	0	0
06 Contremaîtres	49	3	0	0	5	0	0	0	15	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	22	1	0	0	3	0	0	0	13	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	191	9	0	0	11	3	0	0	69	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	411	18	0	0	75	0	0	0	110	8	0	0
10 Personnel de bureau	219	15	1	0	29	1	0	0	126	16	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	43	3	0	0	3	0	0	0	10	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	32	0	0	0	2	0	0	0	4	0	0	0
Total	1,048	52	1	0	138	7	0	0	434	38	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De					
	23-02-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-02-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	17	-2.0%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	5	0		27.4%	-5	-5	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	81	4.7%		0	26.4%		0	0	8	0.0%	0	24	0		38.9%	-24	-24	9.9%	9.9%
03 Professionnels	31	-68.2%		0	187.5%		0	0	12	0.0%	0	1	0		43.4%	-1	-1	38.7%	38.7%
04 Personnel semi-professionnels et tech	20	-11.2%		0	70.6%		0	0	3	0.0%	0	3	0		28.8%	-3	-3	15.0%	15.0%
05 Surveillants	36	12.3%		0	25.3%		0	0	5	0.0%	0	16	0		58.7%	-16	-16	13.9%	13.9%
06 Contremaîtres	68	14.1%		0	17.8%		0	0	0	0.0%	0	6	0		9.0%	-6	-6	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	34	8.1%		0	33.8%		0	0	29	0.0%	0	-1	0		83.6%	1	1	85.3%	85.3%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	186	17.7%		0	28.2%		0	0	2	0.0%	0	43	0		24.2%	-43	-43	1.1%	1.1%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	359	22.2%		0	21.7%		0	0	2	0.0%	0	1	0		0.8%	-1	-1	0.6%	0.6%
10 Personnel de bureau	257	10.2%		0	42.3%		0	0	92	0.0%	0	36	0		49.9%	-36	-36	35.8%	35.8%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	38	23.2%		0	18.3%		0	0	1	0.0%	0	26	0		70.3%	-26	-26	2.6%	2.6%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	13	47.8%		0	14.5%		0	0	1	0.0%	0	1	0		17.0%	-1	-1	7.7%	7.7%
Total	1,140	15.0%		0	30.3%		0	0	155	0.0%	0	161	0		27.7%	-161	-161	13.6%	13.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	1		4	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	10		17	0.0	
03 Professionnels	4		1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	2		2	0.0	
05 Surveillants	7		11	0.0	
06 Contremaîtres	3		3	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0		0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	17		27	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2		0	0.0	
10 Personnel de bureau	41		25	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	15		15	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0		0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0		0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

14	Autres travailleurs manuels	1	0	0.0
Total				0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones												
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						AAAA - AAAA
		23-02-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	17	-2.0%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	81	4.7%		0	26.4%		0	2	0	0.0%	0	0		2.2%	0	0	2.5%	2.5%		
03	Professionnels	31	-68.2%		0	187.5%		0	0	0	0.0%	0	0		1.5%	0	0	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et tech	20	-11.2%		0	70.6%		0	0	0	0.0%	0	1		5.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	36	12.3%		0	25.3%		0	1	0	0.0%	0	1		6.3%	-1	-1	2.8%	2.8%		
06	Contremaîtres	68	14.1%		0	17.8%		0	2	0	0.0%	0	2		5.8%	-2	-2	2.9%	2.9%		
07	Personnel administratif et de bureau p	34	8.1%		0	33.8%		0	2	0	0.0%	0	0		5.9%	0	0	5.9%	5.9%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	186	17.7%		0	28.2%		0	6	0	0.0%	0	0		3.3%	0	0	3.2%	3.2%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	359	22.2%		0	21.7%		0	14	0	0.0%	0	7		5.8%	-7	-7	3.9%	3.9%		
10	Personnel de bureau	257	10.2%		0	42.3%		0	14	0	0.0%	0	4		6.9%	-4	-4	5.4%	5.4%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	38	23.2%		0	18.3%		0	0	0	0.0%	0	3		7.3%	-3	-3	0.0%	0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	13	47.8%		0	14.5%		0	0	0	0.0%	0	1		11.5%	-1	-1	0.0%	0.0%		
Total		1,140	15.0%		0	30.3%		0	41	0	0.0%	0	21	0	5.4%	-21	-21	3.6%	3.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle} \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	1	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	2	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	13	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	6	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

14	Autres travailleurs manuels	1	0.0	0	0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés							Personnes handicapées												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De						
	23-02-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	%	2017	2020	%	N°	N°	%	%
	01/02 Cadres	98	1.4%		0	46.6%		0	0	0	0.0%	0	4	0		4.3%	-4	-4	0.0%	0.0%
03 Professionnels	31	-68.2%		0	187.5%		0	0	0.0%	0	1	0		3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	20	-11.2%		0	70.6%		0	1	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	5.0%	5.0%		
05 Surveillants	36	12.3%		0	25.3%		0	0	0.0%	0	5	0		13.9%	-5	-5	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	68	14.1%		0	17.8%		0	0	0.0%	0	5	0		7.8%	-5	-5	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	34	8.1%		0	33.8%		0	2	0.0%	0	-1	0		3.4%	1	1	5.9%	5.9%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	186	17.7%		0	28.2%		0	8	0.0%	0	-1	0		3.5%	1	1	4.3%	4.3%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	359	22.2%		0	21.7%		0	14	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	3.9%	3.9%		
10 Personnel de bureau	257	10.2%		0	42.3%		0	15	0.0%	0	3	0		7.0%	-3	-3	5.8%	5.8%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	38	23.2%		0	18.3%		0	1	0.0%	0	1	0		5.6%	-1	-1	2.6%	2.6%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	13	47.8%		0	14.5%		0	1	0.0%	0	0	0		5.3%	0	0	7.7%	7.7%		
Total	1,140	15.0%		0	30.3%		0	0	0.0%	0	17	0		5.2%	-17	-17	3.7%	3.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	1	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	2	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	2	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	6	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		23-02-2017	Annuellement					
	23-02-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	01	Cadres supérieurs	17	-2.0%	0	66.7%	0	0	0	1	0.0%	0	1	0	10.1%	-1	-1	5.9%	5.9%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	81	4.7%	0	26.4%	0	0	0	1	0.0%	0	11	0	15.0%	-11	-11	1.2%	1.2%	
03	Professionnels	31	-68.2%	0	187.5%	0	0	0	8	0.0%	0	0	0	25.1%	0	0	25.8%	25.8%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	20	-11.2%	0	70.6%	0	0	0	1	0.0%	0	2	0	12.6%	-2	-2	5.0%	5.0%	
05	Surveillants	36	12.3%	0	25.3%	0	0	0	0	0.0%	0	4	0	9.8%	-4	-4	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	68	14.1%	0	17.8%	0	0	0	1	0.0%	0	4	0	7.7%	-4	-4	1.5%	1.5%	
07	Personnel administratif et de bureau p	34	8.1%	0	33.8%	0	0	0	3	0.0%	0	-1	0	5.9%	1	1	8.8%	8.8%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	186	17.7%	0	28.2%	0	0	0	5	0.0%	0	18	0	12.4%	-18	-18	2.7%	2.7%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	359	22.2%	0	21.7%	0	0	0	23	0.0%	0	-3	0	5.5%	3	3	6.4%	6.4%	
10	Personnel de bureau	257	10.2%	0	42.3%	0	0	0	29	0.0%	0	-9	0	7.9%	9	9	11.3%	11.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	38	23.2%	0	18.3%	0	0	0	1	0.0%	0	4	0	12.0%	-4	-4	2.6%	2.6%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	13	47.8%	0	14.5%	0	0	0	0	0.0%	0	2	0	15.1%	-2	-2	0.0%	0.0%	
Total		1,140	15.0%	0	30.3%	0	0	0	73	0.0%	0	32	0	9.2%	-32	-32	6.4%	6.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	4	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	1	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	2	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	9	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

14	Autres travailleurs manuels	1	0.0	0	0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes												
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						AAAA - AAAA
	02-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	16	-2.0%		0	66.7%		0	0	1	0.0%	0	3	0	27.6%	27.6%	-3	-3	6.3%	6.3%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	93	4.7%		0	26.4%		0	0	3	0.0%	0	34	0	39.4%	39.4%	-34	-34	3.2%	3.2%
03	Professionnels	1	-68.2%		0	187.5%		0	0	0	0.0%	0	0	0	42.7%	42.7%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	14	-11.2%		0	70.6%		0	0	2	0.0%	0	1	0	24.1%	24.1%	-1	-1	14.3%	14.3%
05	Surveillants	51	12.3%		0	25.3%		0	0	4	0.0%	0	26	0	50.0%	59.7%	-26	-26	7.8%	7.8%
06	Contremaîtres	101	14.1%		0	17.8%		0	0	6	0.0%	0	4	0	9.9%	9.9%	-4	-4	5.9%	5.9%
07	Personnel administratif et de bureau p	43	8.1%		0	33.8%		0	0	37	0.0%	0	-1	0	84.8%	84.8%	1	1	86.0%	86.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	303	17.7%		0	28.2%		0	0	14	0.0%	0	66	0	26.4%	26.4%	-66	-66	4.6%	4.6%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	655	22.2%		0	21.7%		0	0	3	0.0%	0	4	0	1.1%	1.1%	-4	-4	0.5%	0.5%
10	Personnel de bureau	344	10.2%		0	42.3%		0	0	83	0.0%	0	165	0	50.0%	72.1%	-165	-165	24.1%	24.1%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	71	23.2%		0	18.3%		0	0	3	0.0%	0	48	0	50.0%	71.8%	-48	-48	4.2%	4.2%
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	16.6%	16.6%	1	1	100.0%	100.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	61.7%	61.7%	0	0	100.0%	100.0%
14	Autres travailleurs manuels	42	47.8%		0	14.5%		0	0	0	0.0%	0	8	0	18.2%	18.2%	-8	-8	0.0%	0.0%
Total		1,736	15.0%		0	30.3%		0	0	158	0.0%	0	358	0	29.7%	29.7%	-358	-358	9.1%	9.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ([\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}] \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	27.6	27.6	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	39.4	39.4	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	24.1	24.1	
05	Surveillants	50.0	50.0	
06	Contremaîtres	9.9	9.9	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	26.4	26.4	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1.1	1.1	
10	Personnel de bureau	50.0	50.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	50.0	50.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

14	Autres travailleurs manuels		18.2		18.2
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

14	Autres travailleurs manuels		10.8		10.8
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

14	Autres travailleurs manuels		12.2		12.2
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

00	Contrat	2022	54	6	11.1			9.9	112.2			9.9	112.2
----	---------	------	----	---	------	--	--	-----	-------	--	--	-----	-------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

spécialisés	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes					Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	1	1	100.0	61.7	1	0	162.1	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	13	1	7.7	17.0	2	-1	45.2																
		2019	42	0	0.0	18.2	8	-8	0.0	32	0	0.0	6	-6	2	0	0.0	0	0	4	1	25.0	0	1	
Total		2017	1,140	155	13.6	27.7	316	-161	49.1																
		2019	1,736	158	9.1	29.7	516	-358	30.6	1,049	106	10.1	312	-206	138	10	7.2	19	-9	435	101	23.2	59	42	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	34	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	34	0	0.0		18.2	0.0			18.2	0.0		
Total		2019	1,187	116	9.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1,187	116	9.8		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones				
		#	#	#	%	%			#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#
							Représentation	Disponibilité																	
01 Cadres supérieurs	2017	17	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2019	16	0	0.0	3.2	1	-1	0.0	10	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	81	2	2.5	2.2	2	0	112.2																	
	2019	93	2	2.2	2.7	3	-1	79.6	37	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	23	0	0.0	1	-1		
03 Professionnels	2017	31	0	0.0	1.5	0	0	0.0																	
	2019	1	0	0.0	1.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	30	0	0.0	0	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	20	0	0.0	5.8	1	-1	0.0																	
	2019	14	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	6	1	16.7	0	1	0	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2017	36	1	2.8	6.3	2	-1	44.1																	
	2019	51	0	0.0	6.4	3	-3	0.0	26	0	0.0	2	-2	2	0	0.0	0	0	11	1	9.1	0	1		
06 Contremaîtres	2017	68	2	2.9	5.8	4	-2	50.7																	
	2019	101	2	2.0	5.0	5	-3	39.6	49	0	0.0	2	-2	5	0	0.0	0	0	15	1	6.7	0	1		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones			Autochtones		
		#	#	#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01 Cadres supérieurs	2019													12
	2022	12	0	0.0			3.2	0.0			3.2	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	41	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	41	0	0.0			2.7	0.0			2.7	0.0		
03 Professionnels	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	6	1	16.7			5.0	333.3			5.0	333.3		
05 Surveillants	2019	28	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	28	0	0.0			6.4	0.0			6.4	0.0		
06 Contremaîtres	2019	54	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

00	Contrat	2022	54	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0
----	---------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Différence	Différence		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	34	2	5.9	5.9	2	0	99.7																
		2019	43	0	0.0	6.1	3	-3	0.0	22	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	13	2	15.4	1	1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	186	6	3.2	3.3	6	0	97.8																
		2019	303	8	2.6	2.5	8	0	105.6	191	4	2.1	5	-1	11	0	0.0	0	0	69	2	2.9	2	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	359	14	3.9	5.8	21	-7	67.2																
		2019	655	19	2.9	5.3	35	-16	54.7	411	12	2.9	22	-10	75	8	10.7	3	5	110	7	6.4	4	3	
10	Personnel de bureau	2017	257	14	5.4	6.9	18	-4	78.9																
		2019	344	15	4.4	7.1	24	-9	61.4	220	7	3.2	16	-9	29	3	10.3	2	1	127	6	4.7	7	-1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	38	0	0.0	7.3	3	-3	0.0																
		2019	71	1	1.4	7.6	5	-4	18.5	43	1	2.3	3	-2	3	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	1	0	0.0	9.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	25	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	25	0	0.0			6.1	0.0			6.1	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	202	4	2.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	202	4	2.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	486	20	4.1	13	153.8	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	486	20	4.1			5.3	77.6			5.3	77.6
10	Personnel de bureau	2019	249	10	4.0	6	166.7	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	249	10	4.0			7.1	56.6			7.1	56.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	46	1	2.2	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	46	1	2.2			7.6	28.6			7.6	28.6
12	Travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

spécialisés	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones				
		Représentation	Disponibilité	%	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	%		Actuel	%	Prévu	Actuel		%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	1	0	0.0	12.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	13	0	0.0	11.5	1	-1	0.0																
		2019	42	0	0.0	10.8	5	-5	0.0	32	0	0.0	3	-3	2	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
Total		2017	1,140	41	3.6	5.4	62	-21	66.6																
		2019	1,736	47	2.7	5.3	92	-45	51.1	1,049	25	2.4	56	-31	138	11	8.0	5	6	435	19	4.4	16	3	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	34	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	34	0	0.0			10.8	0.0			10.8	0.0	
Total		2019	1,187	36	3.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1,187	36	3.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Resultat FME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	#	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	#	%	#	%	#	%	#
01 & 02 Cadres	2017	98	0	0.0	4.3	4	-4	0.0																		
	2019	109	0	0.0	5.0	5	-5	0.0	47	0	0.0	2	-2	6	0	0.0	0	0	0	0	34	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2017	31	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																		
	2019	1	0	0.0	8.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	30	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	20	1	5.0	4.6	1	0	108.7																		
	2019	14	1	7.1	7.6	1	0	94.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	12	0	0.0	1	-1	
05 Surveillants	2017	36	0	0.0	13.9	5	-5	0.0																		
	2019	51	1	2.0	27.5	14	-13	7.1	26	1	3.8	7	-6	2	0	0.0	0	0	0	0	11	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2017	68	0	0.0	7.8	5	-5	0.0																		
	2019	101	0	0.0	10.1	10	-10	0.0	49	0	0.0	5	-5	5	0	0.0	0	0	0	0	15	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	--------------------	-------------	--------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 & 02 Cadres	2019	53	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	53	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0		
03 Professionnels	2019	2	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	28	1	3.6	2	50.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	28	1	3.6			27.5	13.0			27.5	13.0		
06 Contremaîtres	2019	54	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	54	0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	1	0.0	10.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	13	7.7	5.3	1	0	145.1																	
		2019	42	2.4	6.8	3	-2	35.0	32	0	0.0	2	-2	2	1	50.0	0	1	4	0	0.0	0	0	0	
Total		2017	1,140	42	3.7	5.2	59	-17	70.9																
		2019	1,736	26	1.5	8.8	153	-127	17.0	1,049	7	0.7	92	-85	138	3	2.2	5	-2	435	21	4.8	16	5	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	34	2.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	34	2.9			6.8	43.3			6.8	43.3			
Total		2019	1,187	10	0.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1,187	10	0.8			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

00	Contraintes	2022	54	3	5.6			10.1	55.0			10.1	55.0
----	-------------	------	----	---	-----	--	--	------	------	--	--	------	------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

spécialisés	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Brandt Tractor Ltd.

30-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#		#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	1	0	0.0	16.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	13	0	0.0	15.1	2	-2	0.0																	
		2019	42	2	4.8	12.2	5	-3	39.0	32	0	0.0	4	-4	2	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0
Total		2017	1,140	73	6.4	9.2	105	-32	69.6																	
		2019	1,736	88	5.1	9.8	170	-82	51.7	1,049	52	5.0	103	-51	138	7	5.1	9	-2	435	38	8.7	28	10		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	34	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	34	0	0.0			12.2	0.0			12.2	0.0	
Total		2019	1,187	59	5.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1,187	59	5.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Brandt Tractor Ltd.
30-01-2020

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s'
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

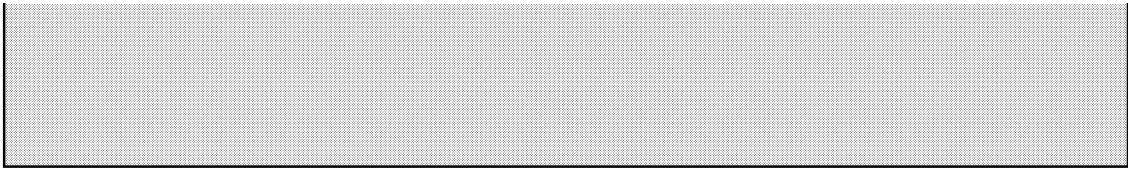
- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Le 1er janvier 2019, une nouvelle entité commerciale a été créée afin de déplacer 115 employés de la société qui avaient été placés chez Brandt Tractor Ltée auparavant vers Brandt Corporate Services Ltée. Ce changement a eu une incidence sur les chiffres que nous avons fournis dans notre analyse de l'effectif.

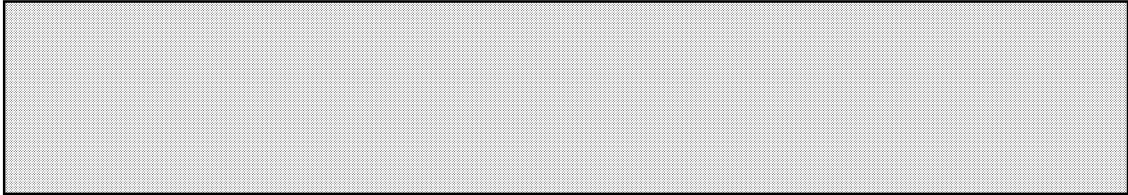
- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

En raison de l'acquisition de magasins Nortrax en Ontario, au Québec et à Terre-Neuve-et-Labrador le 28 octobre 2019, le nombre de magasins est passé à 29 et le nombre d'employés à plus de 600. Brandt Tractor Ltée a également ajouté 60 employés à son effectif à la suite de l'achat d'actifs de Camex le 1er novembre 2018.

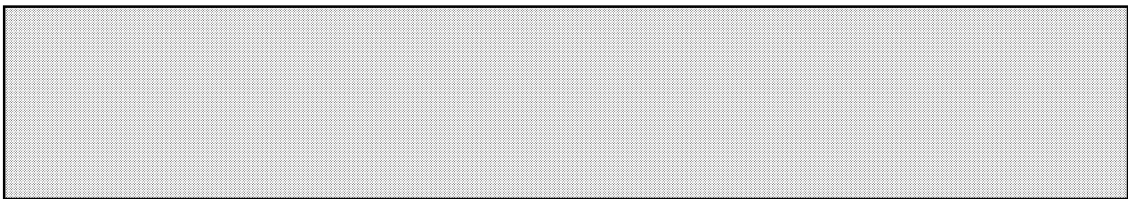
- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).



- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

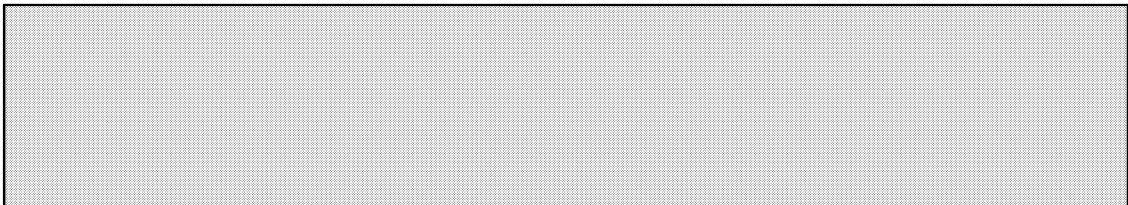


- Autre.



Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente

Nom de l'employeur : Brandt Tractor

Emplacement principal : Regina (Saskatchewan)

Nombre d'employés : 1 737

- Alberta 468
- Ontario 322
- Colombie-Britannique 311
- Québec 232
- Saskatchewan 223
- Manitoba 59
- Nouveau-Brunswick 48
- Nouvelle-Écosse 37
- Terre-Neuve-et-Labrador 37

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 4172 (Construction, foresterie et extraction minière et grossistes en machinerie industrielle, équipement et fournitures)

Brandt Tractor est le plus grand concessionnaire privé de John Deere dans le domaine de la construction et de la foresterie au monde, et il exploite 27 établissements au Canada distribués d'un océan à l'autre. En 2019, le Brandt Group of Companies a annoncé qu'il avait conclu une entente pour acquérir les entreprises Nortrax Canada Inc. et Nortrax Québec Inc.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 24-02-2017
Reçue : 24-02-2017
Fermée : 01-03-2017
Analyse de l'effectif : 23-02-2017

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 24-02-2020
Reçue : 31-01-2020
Analyse de l'effectif : 02-12-2019

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période indiquée dans le Rapport sur les réalisations s'échelonne du 23-02-2017 au 02-12-2019. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT soumis par l'employeur.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, plusieurs écarts ont été relevés dans différentes CPEME dans chaque groupe désigné. Aux fins de la présente évaluation, les objectifs sont exprimés en format numérique.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 100 %
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (50 % atteint)
05	Surveillants	Objectif non atteint (27 % atteint)
06	Contre maîtres	Objectif atteint à 200 %
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 83 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 150 %
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 156 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (20 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/observations

- CPEME 03 : Il y a eu 41 nouveaux venus dans cette catégorie et aucun n'était une femme. Compte tenu d'une DMT de 38,9 %, l'objectif d'embauche de (10) femmes était atteignable.
- CPEME 03 : Sur 2 nouveaux venus dans cette CPEME, aucune n'était une femme. Compte tenu d'une DMT de 43,4 %, l'objectif d'embauche de quatre (4) femmes était inatteignable.
- CPEME 04 : Sur les six (6) nouveaux venus dans cette CPEME, un (1) était une femme. Compte tenu d'une DMT de 28,8 %, l'objectif d'embauche de deux (2) femmes était inatteignable.
- CPEME 05 : Sur les 28 nouveaux venus dans cette CPEME, deux (2) étaient des femmes. Compte tenu d'une DMT de 58,7 %, l'objectif d'embauche de sept (7) femmes était atteignable.
- CPEME 11 : Sur les 46 nouveaux venus dans cette CPEME, trois (3) étaient des femmes. Compte tenu d'une DMT de 70,3 %, l'objectif d'embauche de 15 femmes était atteignable.
- CPEME 14 : Il y a eu 35 nouveaux venus dans cette CPEME et aucun n'était une femme. Compte tenu d'une DMT de 17,0 %, l'objectif d'embauche d'une (1) femme était atteignable.

Peuples autochtones

04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 % atteint)
06	Contre maîtres	Objectif non atteint (0 % atteint)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 154 %
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 167 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 100 %
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/observations

- CPEME 05 : Sur les 28 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était un Autochtone. Compte tenu d'une DMT de 6,3 %, l'objectif d'embauche d'un (1) Autochtone était atteignable.
- CPEME 06 : Sur les 54 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était un Autochtone. Compte tenu d'une DMT de 5,8 %, l'objectif d'embauche de deux (2) Autochtones était atteignable.
- CPEME 14 : Sur les 35 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était un Autochtone. Compte tenu d'une DMT de 11,5 %, l'objectif d'embauche d'un (1) Autochtone était atteignable.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
05	Surveillants	Objectif non atteint (50 % atteint)
06	Contre maîtres	Objectif non atteint (0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (17 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/observations

- CPEME 01/02 : Sur les 53 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 4,3 %, l'objectif d'embauche d'une (1) personne handicapée était atteignable.
- CPEME 03 : Sur les deux nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 3,8 %, l'objectif d'embauche d'une (1) personne handicapée était inatteignable.
- CPEME 05 : Sur les 28 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 3,8 %, l'objectif d'embauche d'une personne handicapée supplémentaire (deux au total) était inatteignable.
- CPEME 06 : Sur les 54 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 7,8 %, l'objectif d'embauche de deux (2) personnes handicapées était atteignable.
- CPEME 10 : Sur les 249 nouveaux venus dans cette CPEE, un seul était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 3,8 %, l'objectif d'embauche de six (6) personnes handicapées était atteignable et cinq (5) autres personnes handicapées auraient dû être embauchées.

- CPEME 11 : Sur les 46 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 5,6 %, l'objectif d'embauche d'une (1) personne handicapée était atteignable.

Minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (25 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 100 %
05	Surveillants	Objectif atteint à 200 %
06	Contre maîtres	Objectif atteint à 150 %
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 133 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 150 %
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint à 200 %

Évaluation/observations

- CPEME 01 : Sur les 12 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était membre d'une minorité visible. Compte tenu d'une DMT de 10,1 %, l'objectif d'embauche d'un (1) membre des minorités visibles était atteignable.
- CPEME 02 : Sur les 41 nouveaux venus dans cette CPEME, un (1) était membre d'une minorité visible. Compte tenu d'une DMT de 15,0 %, l'objectif d'embauche de quatre (4) membres d'une minorité visible était atteignable.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Au cours de son évaluation initiale, l'organisation a établi 31 objectifs à court terme pour la CPEME comportant des écarts.
 - Aucun objectif n'a été fixé pour deux CPEME où il y avait des écarts.
 - Quatre objectifs étaient impossibles à atteindre en raison du faible taux d'embauche/de l'absence de nouveaux venus, ainsi que des faibles taux de disponibilité; et sept objectifs ont été atteints à 100 % et plus.
 - Aucun objectif n'a été atteint en ce qui concerne les personnes handicapées.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS ET DES ÉCARTS ACTUELS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage, et au niveau de la disponibilité sur le marché du travail.
- Les objectifs sont réduits à 50 % pour les femmes seulement.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif	Objectifs	Représentation	DM T
--------------------------------------	-----------	----------------	---------

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-3	27,6	27,6	6,3	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-34	39,4	39,4	3,2	39,4
03	Professionnels	0	--	--	0,0	42,7
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	24,1	24,1	14,3	24,1
05	Surveillants	-26	50,0	50,0	7,8	59,7
06	Contre maîtres	-4	9,9	9,9	5,9	9,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	--	--	86,0	84,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-66	26,4	26,4	4,6	26,4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-4	1,1	1,1	0,5	1,1
10	Personnel de bureau	-165	50,0	50,0	24,1	72,1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-48	50,0	50,0	4,2	71,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	--	--	100	16,6
13	Autre personnel de la vente et des services	0	--	--	100	61,7
14	Autres travailleurs manuels	-8	18,2	18,2	0	18,2

Observations :

- Les objectifs (à court et à long terme) ont été établis à un niveau égal ou supérieur à la DMT
- Pour les femmes, les objectifs ne dépassaient pas 50 %.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Écart actuel	Court terme	Long terme		
		(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		

N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	3,2	3,2	0,0	3,2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	2,7	2,2	2,7
03	Professionnels	0	--	--	0,0	1,6
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	5,0	5,0	0,0	5,0
05	Surveillants	-3	6,4	6,4	0,0	6,4
06	Contre maîtres	-3	5,0	5,0	2,0	5,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	6,1	6,1	0,0	6,1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	--	--	2,6	2,5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-16	5,3	5,3	2,9	5,3
10	Personnel de bureau	-9	7,1	7,1	4,4	7,1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-4	7,6	7,6	1,4	7,6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	--	--	0,0	9,3
13	Autre personnel de la vente et des services	0	--	--	0,0	12,5
14	Autres travailleurs manuels	-5	10,8	10,8	0,0	10,8

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée au niveau de la DMT lorsqu'il y a un écart.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01/02	Gestionnaires	-5	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	0	--	--	0,0	8,9

04	Personnel semi-professionnel et technique	0	--	--	7,1	7,6
05	Surveillants	-13	27,5	27,5	2,0	27,5
06	Contre maîtres	-10	10,1	10,1	0,1	10,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	10,0	10,0	2,3	10,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-21	8,0	8,0	1,0	8,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-38	7,8	7,8	2,0	7,8
10	Personnel de bureau	-26	9,3	9,3	1,7	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-8	10,8	10,8	0,0	10,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	--	--	0,0	10,3
13	Autre personnel de la vente et des services	0	--	--	0,0	10,7
14	Autres travailleurs manuels	-2	6,8	6,8	2,4	6,8

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée au niveau de la DMT lorsqu'il y avait des écarts.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	11,5	11,5	0,0	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-15	17,6	17,6	1,1	17,6
03	Professionnels	0	--	--	0,0	26,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	20,7	20,7	7,1	20,7
05	Surveillants	-4	11,6	11,6	3,9	11,6
06	Contre maîtres	-7	10,1	10,1	3,0	10,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	--	--	7,0	6,4

08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-35	15,3	15,3	3,6	15,3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-6	5,9	5,9	5,0	5,9
10	Personnel de bureau	-4	9,2	9,2	8,1	9,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-4	11,7	11,7	5,6	11,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	--	--	0,0	6,9
13	Autre personnel de la vente et des services	0	--	--	0,0	16,4
14	Autres travailleurs manuels	-3	12,2	11,5	4,8	12,2

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée au niveau de la DMT lorsqu'il y a un écart.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Dans sa deuxième évaluation de la conformité, l'employeur a démontré que des progrès avaient été réalisés pour atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Il est recommandé que l'employeur continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts dans la représentation.
- Il est recommandé d'effectuer un examen des systèmes d'emploi (ESE) afin de cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des membres des groupes désignés. Le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) donne des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>

Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova

Date : 27 février 2020

Dorval, Frederic F [NC]

De : Arnaoudova, Olga O [NC] au nom de EE-EME
Envoyé : 23 mars 2020 14:37
A : doug.simon@brandt.ca",
Cc : "graeme.taylor@brandt.ca", "Stephen Maindonald".
Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 10000410 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux
Expire : 19 septembre 2020 12:00

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 10000410 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Doug Simon :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 12 décembre 2019, est terminée. À l'issue de cette évaluation, il a été constaté que Brandt Tractor Ltd est en conformité avec les exigences du Programme des entrepreneurs fédéraux (FCP) en vertu de la loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Brandt Tractor Ltd.

- Lors de sa deuxième évaluation de la conformité, l'employeur a démontré qu'il avait progressé vers l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail.
- Il est recommandé que l'employeur continue à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le quatre groupes désignés pour éviter de créer de nouvelles lacunes dans la représentation.
- Il est recommandé qu'une étude des systèmes d'emploi (ESR) soit menée pour identifier les obstacles potentiels le recrutement et le maintien des personnes dans les groupes désignés. Orientations sur la conduite d'un est disponible sur le site web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-eng.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 12 décembre 2022. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Brandt Tractor Ltd devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Brandt Tractor Ltd de poursuivre avec succès la mise en place d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel! pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email! to join!